



AANNAMEBELEID

i. Managementsamenvatting

In dit document stellen we vast waar een vrijwilliger van Tabitha Nederland zich aan dient te committeren en benoemen we wat we nodig hebben van de vrijwilliger.

Dit komt neer op de volgende punten:

1. een verklaring omtrent gedrag (VOG) indien een vrijwilliger:
 1. in aanraking komt met mensen die, op wat voor manier dan ook, afhankelijk zijn van ons als stichting;
 2. leider is bij de stichting;
 3. bestuurslid is van de stichting;
2. de vrijwilliger dient zich te committeren aan onze gedragscode;
3. de vrijwilliger dient zich te committeren aan onze verwachting dat een vrijwilliger zich verantwoordelijk gedraagt en gedrag vertoont wat past bij christelijke normen en waarden.

Daarnaast gaat een bestuurslid of een aangestelde leider in gesprek met iedere vrijwilliger om kennis te maken.

ii. Verspreiding

Dit document is goedgekeurd voor publiekelijke verspreiding en zal op de website geplaatst worden. Het is van belang dat vrijwilligers te allen tijde dit document kunnen bekijken en revisies kunnen terugvinden.

iii. Reden van dit document

Eind 2021 is vanuit het bestuur besloten dat het belangrijk is dat we ons richten op het (voorkomen van) gedrag van onze vrijwilligers. Tot dan toe waren het ongeschreven regels en werd er van de vrijwilliger verwacht dat bepaald gedrag werd getoond.

Een belangrijk punt, welke we tot eind 2021 niet hadden, is het op voorhand aan de vrijwilliger bekend maken welk beleid wij voeren als het gaat om gedrag. Daaruit is dit document ontstaan. We willen dat onze vrijwilligers weten wat we van hen verwachten.

1. Inhoudsopgave

<i>i. Managementsamenvatting</i>	1
<i>ii. Verspreiding</i>	1
<i>iii. Reden van dit document</i>	1
2. Gedrag	3
3. Verklaring omtrent gedrag (VOG)	3
4. Overschrijding van gedragscode en/of aannamebeleid	3
5. Tekenen voor akkoord door vrijwilliger	4

De volgende hoofdstukken zijn geschreven voor de vrijwilliger. Waar je/jij wordt benoemd kan ook u/uw worden gelezen.

2. Gedrag

Allereerst; (nogmaals) welkom bij Tabitha Nederland. We zijn blij dat jij ons helpt om de omstandigheden van hulpbehoevende kinderen en ouderen in Bulgarije te verbeteren. Het is werk wat hard nodig is en iedereen een steentje in kan bijdragen. Jij doet dat en daar zijn we je dankbaar voor!

Zoals je in de eerste hoofdstukken hebt kunnen lezen, vinden we het belangrijk dat jij weet wat er van jou verwacht wordt. Als we in Nederland en in Bulgarije zijn, staan we 'in the picture'. Op acties laten we ons graag zien zodat mensen ons als organisatie kennen. In Bulgarije zijn we een team van buitenlandse mensen die een impact maakt op de samenleving.

Dat we 'in the picture' staan is leuk, maar gaat gepaard met verantwoordelijkheden. We verwachten van jou dat jij daar goed mee omgaat en je bewust bent dat je op dat moment invloed hebt. Wat we in ieder geval van je verwachten, wordt benoemd in de gedragscode die bijgevoegd zit bij dit document.

Tabitha Nederland is een christelijke organisatie. We zien dat als extra verantwoordelijkheid omdat we God vertegenwoordigen hier op aarde. Mede daarom willen we in een goed daglicht staan en verwachten we dat je je gedraagt naar de christelijke normen en waarden. Dit is een breed gekozen begrip omdat we daarmee een richting willen aangeven en niet jou vast willen zetten in 'hoe het hoort'. Mocht je twijfelen over hoe je met bepaalde situaties om moet gaan, kun je altijd de aanwezige leider en/of bestuurslid vragen om advies. Een belangrijk uitgangspunt hierin is: behandel anderen zoals je zelf ook behandeld wilt worden.

3. Verklaring omtrent gedrag (VOG)

In januari 2022 heeft het bestuur besloten dat er drie situaties zijn waarin een vrijwilliger een VOG dient aan te vragen. Dit zijn de volgende situaties:

1. de vrijwilliger komt in aanraking met mensen die, op wat voor manier dan ook, afhankelijk zijn van ons als stichting;
2. de vrijwilliger heeft een leiderschapsfunctie bij de stichting;
3. de vrijwilliger is een bestuurslid van de stichting.

We zien de VOG niet als garantie dat er niks gebeurt maar wel als belangrijk middel om herhaling van fouten door een vrijwilliger te voorkomen.

We willen de kinderen beschermen tegen leed.

4. Overschrijding van gedragscode en/of aannamebeleid

In het geval dat blijkt dat een vrijwilliger zich niet houdt aan de gedragscode en/of aannamebeleid, dient er op dat moment een besluit genomen te worden over de gepaste sanctie. Hierin beslist de leider in samenspraak met het bestuur en hier is geen discussie in mogelijk met de vrijwilliger. Als dit betekent dat er kosten gemaakt moeten worden zullen deze direct verhaald worden op de vrijwilliger.

Een voorbeeld: Een vrijwilliger is in Bulgarije op een zomerkamp en zoekt met één van de Bulgaarse kinderen. De leiding besluit dat dit ongepaste gedrag betekent dat de deelnemer per direct niet meer in (de buurt van) de woongroep mag komen. De kosten voor hotel, reiskosten en vlieggasten mogen daarbij direct verhaald worden op de vrijwilliger.

Tabitha Nederland gaat voor een zero-tolerance beleid. Hierin vragen we vrijwilligers om op elkaar te letten en waar nodig mensen aan te spreken op gedrag wat dreigt verkeerd te gaan of verkeerd gaat. Geef ongewenst gedrag altijd door aan de leiding en/of bestuur.

Dit aannamebeleid is door het bestuur van Tabitha Nederland goedgekeurd op 26 januari 2022.

5. Tekenen voor akkoord door vrijwilliger

Ondertekening vrijwilliger

Datum:.....

Naam:

Handtekening:

.....